



**chris
mulder**

Hond op het werk

Een goudvis op de werkvloer vinden de meeste mensen nog tot daar aan toe. Zo'n visje richt geen schade aan en niemand heeft er last van. Vogels, hamsters en muizen zijn al een ander verhaal, daar is niet iedereen gelukkig mee. En honden of katten? Over het algemeen geldt: hoe groter het dier, hoe meer bezwaren.

Het zou simpeler moeten zijn. Het kan namelijk gewoon niet.

Vogels, muizen, honden of katten. Een werkvloer is geen asiel. Wat als iemand allergisch is? Wat als die hond 'hap' zegt? Wie is er dan aansprakelijk? De eigenaar van de hond, of die van het bedrijf?

In geval van noodsituaties kan een uitzondering worden ge-

Bezwaarmaker staat volledig in zijn recht

maakt, mits iedereen op de werkvloer om toestemming wordt gevraagd en de opvang van tijdelijke aard is. Als je kat echt nergens anders terecht kan, mag je er vanuit gaan dat je uit de brand wordt geholpen door collega's die even een oogje dichtknijpen. Maar permanent kan echt niet en moet je ook zelf niet willen.

Want als je die lieve golden retriever een plekje gunt onder een bureau, wat moet je dan met de pitbull van die andere collega? Niet doen dus. Houd rekening met elkaar. Roken doen we ook niet meer binnenskamers

op de zaak. Zelfs niet als je op de wintersport je been hebt gebroken en dus niet zo gemakkelijk met de rest mee naar buiten loopt.

Je komt op je werk om te werken. Niet om op je hond te passen. Waarom is het dan toch een taboe?

Omdat de persoon met de op zichzelf gerichte motieven - „mijn hond kan hier best zitten want hij doet niemand kwaad” - een beroep doet op collegiale soepelheid. En dus voelt de bezwaarmaker zich een stijve, inflexibele zeurpiet. Maar hij staat volledig in zijn recht. Goodwill is een mooi gegeven, maar aan het meebrengen van dieren zit een formele kant. Daar kun je niet omheen.

En een blindengeleidehond dan?

Dat is uiteraard een ander verhaal. Want dat is een overweging die je als werkgever kan maken vóórdát je de persoon in kwestie aanneemt. Je hebt dan de gelegenheid je organisatie of de werkplek er op aan te passen. Het maken van een permanente uitzondering is dan een optie. Wat dus niet inhoudt dat de honden van de andere werknemers ook welkom zijn.

Een blindengeleidehond kan niet als huisdier worden beschouwd.

Chris Mulder is directeur van CMMC Management Consulting, gespecialiseerd in crisisinterventie en directiecoaching.

> mulder@lc.nl