



column

chris
mulder

Het goede voorbeeld

Alderder schreef ik hoe lastig het kan zijn om effectief te solliciteren. Voor de vijftig-plussers onder ons zo langzamerhand een frustrerende zaak. Telt ervaring dan niet meer mee? Maar onderschat ook de moeite niet die de starters op de arbeidsmarkt hebben om een baan te vinden. Hoe voldoe je in vredesnaam aan al die functie-eisen zonder dat je enige ervaring hebt kunnen opdoen?

Daar komt bij dat vacatures vaak zo breed zijn geformuleerd, dat het moeilijk is de kern te bepalen waarop jouw persoonskaart zou kunnen worden aangeworven. Dit geldt zeker voor jonge mensen die nooit in een organisatorisch verband hebben gewerkt. Hier ligt een taak voor

Makkumer werf geeft het goede voorbeeld

onderwijs én bedrijfsleven.

Het efficiënt kunnen opzoeken van kennis en die goed kunnen presenteren is niet voldoende. Het valideren van diezelfde kennis in de praktijk, daar gaat het om. De samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt om stage- en werkeropleidingsplaatsen te creëren, is essentieel en zou minder afhankelijk moeten zijn van economische tijden. Het bedrijfsleven kan zich hierin ook actiever opstellen.

Een goede problemdiagnose stellen, vereist doodeenvoudig ervaring. Maar hoe kom je aan die ervaring? 'Vroeger' begon je

gewoon onderop en werkte je al lerend door tot je op je niveau was. Of je werd op basis van je opleiding op een passende startfunctie gezet zodat je routine kon opbouwen. Nu krijg je het idee – zeker als je de teksten in vacatures er op na leest – dat je na het afronden van een hogere opleiding kunt meebeslissen, leiding geven en dat je al direct over strategische inzichten beschikt.

Ervaring opdoen is echter essentieel op alle niveau's. Je wordt vakman, specialist of effectief leidinggever in de praktijk. Liefst onder de hoede van een mentor die zelf ook weet waar het om draait. Deze benadering werkt overigens ook uitstekend op academische topniveau's.

Terug naar de boven gestelde vraag. Hulde voor werkgevers die de opleiding tot vakman zelf ter hand hebben genomen. Een wereldberoemde werf in Makkum geeft een uitstekend voorbeeld. Dit geldt ook voor die bedrijven die hun HBO-ers en jonge academici door mentoren laten begeleiden. Wel zo effectief voor een realistisch zelfbeeld van de starter, die deze kans aangrijpt en zeer nuttig voor de overdracht van relevante kennis en ervaring. Mooi meegenomen is dat de oudere professional zich ook weer gerespecteerd voelt.

Chris Mulder is directeur van CMMC Management Consulting, gespecialiseerd in crisisinterventie en directiecoaching.

> mulder@lc.nl