



column

chris
mulder

Samen uit, samen thuis

De donkere dagen voor de kerst komen er weer aan. Voor veel mensen een ware uitputtingsslag. Vele eindejaarsbijeenkomsten, gedichten en cadeaus voor de Sint of de kerst. Weinig tijd doorgaans voor bezinning. Of toch wel?

In heel veel bedrijven is een prachtige traditie het jaareinde samen af te sluiten. Je doet het werk ook samen, toch? Wat dan wel opvalt is dat het altijd dezelfde mensen zijn die zo'n bijeenkomst organiseren. Als leiding zie je plots een grote creativiteit en daadkracht (waarom dán wel? Leiding, denk daar eens over na).

De kantine wordt versierd, opeens staat er een veel grotere boom dan anders, prachtig versierd en wel. Soms voor iedere kamer een Sint of een kerstman. Het Sinterklaasfeest voor de kinderen van de medewerkers is ook zo'n hoogtepunt. Organisatoren en de meeste medewerkers lopen met een grijns rond. Samen, dat willen we toch allemaal!

Niet dus. Voor je het weet, is er een discussie of het feest nu wel of niet bedrijfstijd is. Niet zelden ingebracht door die medewerkers die sowieso niet hadden meegeholpen het feest op te bouwen of na afloop op te ruimen. Meestal zijn dat ook degenen die nooit lang blijven. Op tijd weg, want het is etenstijd! Zelf nam ik altijd de kans waar ook de echtgenoten en de kinderen mee uit te nodigen.

Soms, als het even geen goed jaar was, vroeg ik op voorhand een kleine bijdrage voor het eten. Zo bleven we ook een beetje 'onafhankelijk' voor ons gevoel. Na één of twee keer ging

iedereen mee. Fantastisch. Samen!

Je ziet dan helaas toch ook wel hoe teleurstellingen op het werk in het afgelopen jaar of soms ook jaren daarvoor meespelen in het wel of niet een beetje solidair kunnen zijn. Jammer en absoluut een kans gemist om weer wat naar elkaar toe te groeien. Ben je dat verplicht? Nee, het is immers slechts je werk. Oké, maar dan ook niet zeuren dat de maatschappij steeds zakelijker wordt; zelf draag je ook niet bij.

Voor de bedrijfsleiding ook een boodschap. Maak gebruik van de betrokkenheid van verreweg je meeste personeelsleden voor deze gezamenlijke vieringen. Draag zelf bij door én te faciliteren, én aanwezig te zijn, én mee te doen. Jawel, drie maal 'én'! Niet zo moeilijk hoor.

Doe niet zoals ik recent leerde van een grote juridische dienstverlener. Mooi feest, goed georganiseerd, allemaal feestelijk in de kleren. Grote opkomst én grote stilte. De bedrijfsleiding was nauwelijks aanwezig, die had het te druk met afspraken, was de veel gehoorde verklaring. Het zal etenstijd zijn geweest.

Hulde aan de vrijwilligers die niet alleen in bedrijven, maar ook daarbuiten ons er steeds aan herinneren dat 'samen helpen en organiseren' de beste garantie biedt voor een goed bedrijf en een vreedzame samenleving.

> mulder@lc.nl

Chris Mulder is directeur van CMMC Management Consulting, gespecialiseerd in crisisinterventie en directiecoaching.