



column

**chris
mulder**

De carrièreswitch

Daar zit je dan. Al een aantal jaren aan de slag bij een bedrijf waar je het naar je zin hebt. In principe. Maar het begint te knagen. Omdat er van alles verandert: reorganisatie vanwege crisis, geen mogelijkheden voor door groei. Of juist wel, maar niet in de richting die je op wilt gaan. Je hebt het gevoel dat je stil staat.

En dat terwijl je een fantastische studie heb afgerond, of misschien wel twee. Misschien ben je wel gepromoveerd, of heb je naast je opleiding ervaring opgedaan in commissies en besturen. Of ben je, niet zo zeer door opleiding maar door ervaring, een expert op je vakgebied geworden. Desondanks voel je dat het anders moet. Maar wat dan? En hoe? Kortom: wat doe je,

Vaak is opleiding niet bepalend

wanneer je baan niet (meer) aansluit bij je wensen?

Vaak is het niet je opleiding die bepalend is voor je loopbaan, maar de wijze waarop je je ontwikkelt. Staar je niet blind op de naam van je studie. Want daar waar je denkt dat die je klaarstoomt voor een bepaald beroep, blijkt hij gaandeweg veel meer zinvol voor hoe je denkt en naar de wereld kijkt.

Bij het zoeken naar wat bij je past en of een baan op een bepaald moment nog bij je past, is het verstandig om je bij iedere stap af te vragen: kan ik kwijt wat ik wil binnen de grenzen van deze functie?

De truc is erachter te komen waar je naartoe wilt. Dat kan door een competentieprofiel te maken, je af te vragen: Wat is mijn droom? Wat geeft je energie? Waardoor kom je in actie?

Door dit soort vragen te beantwoorden, ontstaat een profiel. Vervolgens kun je zoeken naar een bedrijf of baan die bij deze schets past. Iemand wordt geen brandweerman, omdat hij dan in een rode auto met een blauw zwaailicht mag rondrijden. Je kiest voor zo'n beroep omdat je de technische aspecten spannend vindt en graag mensen helpt.

En iemand die roept eigen baas te willen zijn omdat hij of zij geen zin heeft in 'gezeik' van een baas, zegt eigenlijk: ik wil graag de vrijheid hebben om mijn eigen agenda te bepalen.

In veel gevallen komen mensen aan de hand van deze onderliggende motieven tot de conclusie dat ze belangstelling hebben voor dingen die ze niet hadden kunnen vermoeden.

Ik had eens een cliënt die hoogleraar chemie was. Hij wilde graag in het vak blijven, maar om carrière te maken werd van hem verlangd dat hij manager werd. Wat betekende: dat wat hij het liefste deed, onderzoek doen, moest in zijn vrije tijd gebeuren. Dus heeft hij gekeken of hij zijn creativiteit anders kon inzetten.

Natuurlijk moet je soms dwars door grenzen heen om zoiets te bereiken. Een extra lening aanvragen, een omweg maken. Het mooie is: het lukt je bijna altijd, maar je moet er wel wat voor over hebben. Maar dat heb je graag, het gaat immers om jou!

Jongeren gaan nog al eens mee in de stroming van vrienden of de droom van een ander, om er later achter te komen: wat doe ik hier in vredesnaam? Talent is breder dan je denkt.

Chris Mulder is directeur van CMMC Management Consulting, gespecialiseerd in crisisinterventie en directiecoaching
> mulder@lc.nl