

Principekwestie

Taboes vind je overal. Ook op de werkvloer. Chris Mulder is loopbaan- en gedragscoach en begeleidt bedrijven. De gekste dingen komen voorbij, maar er is altijd een oplossing.

Op elke werkvloer wordt gediscussieerd over bedrijfsvoering. Wat is goed voor het bedrijf? Wat moet er gebeuren en wat vooral niet? In nieuwe plannen van hogerop zien de werkne-

mers niet altijd heil en op de werkvloer ontstane ideeën zien werkgevers niet altijd zitten. De voors en tegens worden besproken en in de meeste gevallen wordt er gezocht naar een middenweg. Maar niet altijd.

Waar het om principekwesties gaat, gaat het vaak mis. We vinden dat we recht hebben op onze mening en zijn geen marionetten die klakkeloos opdrachten van onze werkgever uitvoeren. Zeker niet wanneer

een opdracht tegen ons gevoel indruist. Maar tegen je baas of een aantal collega's ingaan die er een andere mening op nahouden, is niet gemakkelijk.

Het hoeft niet altijd een werkgever/werknemer kwestie te zijn. Werknemers onder elkaar kunnen ook botsen. Of neem het voorbeeld van een vakbond die een staking uitschrijft, terwijl je je als betrokken werknemer afvraagt of je het bedrijf zo niet in de steek laat.

Luisteren naar je intuïtie is gezond en staan voor je principes kan ook respect afdwingen. Er zijn wel een paar dingen om rekening mee te houden.

Het belangrijkste: walk your talk. Werp je principes alleen in de strijd als je deze zelf ook naleeft. Dit wordt gezien op de werkvloer en hier houdt men rekening mee. Zet je je principes alleen in wanneer dit jou goed uitkomt, dan prikt je omgeving daar snel doorheen. Gebruik ze

niet als smoes en al helemaal niet om een discussie te voorkomen. Geloofsprincipes worden hier vaak voor ingezet. Dat iets niet van je geloof mag, daar kan een ander weinig tegenin brengen. Misbruik dit dus niet, want dan kan het zich tegen je keren.

Zorg ook dat je op de hoogte bent van de principes van het bedrijf of de organisatie waarvoor je werkt. Heb je hier naar gevraagd toen je er solliciteerde? Wist je waar je aan begon? Je

Belangrijkste is: Walk your talk

chris mulder



kunt een ander niet zomaar beschuldigen als je jezelf niet goed hebt voorbereid.

Er zijn principes van gevende en van nemende aard. Een nemend principe is een voorschift. Je eist dat de ander zich aan jou aanpast. Hiermee impliceer je dat jij het verschil bepaalt tussen goed en fout. Het is jouw principe dat je de ander oplegt. Ga liever voor het gevend principe, waarbij je ruimte laat voor overleg. Dan nog kun je wel voor

je zaak staan, maar je draagt het tenminste op een vriendelijke manier uit. Zo bereik je eerder een compromis. Reacties, vragen suggesties?

> mulder@lc.nl

Chris Mulder is directeur van CMMC Management Consulting, gespecialiseerd in crisisinterventies en directiecoaching. Daarnaast heeft hij een toezichhoudende functie in diverse bedrijven.