



chris  
mulder

## Zzp... in soorten

**I**s het waar dat de enorme groei aan zzp'ers veel werkloosheid aan het oog onttrekt? Waar hebben we het eigenlijk over? Een zzp'er is primair een ondernemer op basis van eigen talenten en ervaringen. Hij of zij runt z'n business: Zelfstandig Zonder Personeel.

We onderscheiden ruwweg drie soorten zzp:

1. De zelfstandig werkende ondernemer uit overtuiging, die zijn of haar ervaringen te gelde maakt op de markt in vele hoedanigheden. Ze worden in iedere leeftijds- en opleidingscategorie gevonden;

### *Primair ondernemer op basis van eigen talent en ervaring*

2. De 'einde loopbaan' of 'mijn functie is vervallen zzp'er'. In deze categorie vind je de jonge professional alsmede de vaak wat meer ervaren of oudere (ex-)werknemer;

3. De derde categorie wordt ook 'schijn zzp'er' genoemd. Een werknemer kan voor zijn werkgever alleen nog als zelfstandig ondernemer werk blijven houden. De werkgever is van z'n werkgeverslasten af en het ondernemersrisico ligt bij de voormalige werknemer.

Mengvormen van de drie soorten komen voor. De maatschappelijke kritiek op het fenomeen zzp richt zich vooral op de soorten 2 en 3.

Door als ondernemer te boek te staan is hun recht op sociale zekerheid beperkt. Er is aangepaste wetgeving in de maak, maar de sociale wetgeving in dit

land is van oudsher gericht op de bescherming van de belangen van de afhankelijke werknemer en veel minder op die van de ondernemer als werkgever van zichzelf.

Er is groei in alle drie soorten zzp. De eerste categorie groeit, omdat er behoefte is aan flexibel inzetbare knowhow. Prima dus. Passend in het kader van de wetenschap dat een bedrijf niet alle kennis en kunde altijd zelf op de loonlijst hoeft te hebben.

Dit ligt anders voor de derde categorie. Hier is vooral kostenbesparing op zich het doel. De betreffende zzp'er kent ook vaak maar één discipline. Hij of zij weet doorgaans niets van marketing, verkoop of netwerken. Is ook juridisch en financieel niet voldoende onderlegd. Een kwetsbare groep met uitzonderingen.

De tweede (tussen)groep is de groep die tegen wil en dank voor 'ondernemer' speelt. Niet zelden zéér gemotiveerd geen 'steun' te willen trekken. Vooral de oudere merkt dat hij moeizaam aan de bak komt. Soms omdat de kennis en ervaring verouderd blijkt, soms omdat meer levenservaring niet ook meer kans op de arbeidsmarkt betekent! Ze blijven een beperkte tijd ondernemer totdat er een vaste baan komt.

Als dit niet lukt blijkt het moeizaam het hoofd boven water te houden. Vangnetten zijn er nauwelijks.

mulder@lc.nl

Chris Mulder is directeur van CMMC Management Consulting, gespecialiseerd in crisisinterventie en directiecoaching.